

Studentenarbeid

[RSZ](#)

[Kinderbijslag](#)

[Fiscaal](#)

[Belastingen](#)

[Ziekteverzekering](#)

[Werkloosheid](#)

[Ziekte en gewaarborgd loon](#)

[Het loon](#)

[De studentenovereenkomst](#)

RSZ

Met vrijstelling van RSZ...

Onder de volgende **cumulatieve voorwaarden** moeten geen socialezekerheidsbijdragen worden betaald:

- De student heeft een geschreven studentenovereenkomst;
- De tewerkstelling duurt op jaarbasis maximum 46 arbeidsdagen:
 - maximum 23 arbeidsdagen in juli, augustus of september;
 - maximum 23 arbeidsdagen gedurende de periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen, met uitzondering van de vakantieperiode tijdens de maanden juli, augustus en september.

De **vrijstelling** blijft behouden wanneer het maximum van 23 arbeidsdagen zowel in de zomervakantie als in de periode buiten de maanden juli, augustus en september niet wordt overschreden.

Met 23 arbeidsdagen worden effectief gewerkte dagen bedoeld, maar ook afwezigheidsdagen waarvoor de werkgever RSZ-loon betaalt. Voorbeeld: feestdagen of inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering.

Wel wordt een **solidariteitsbijdrage van 2,5%** op het studentenloon ingehouden (tijdens de maanden juli, augustus en september) en **4,5 %** tijdens perioden van niet-verplichte aanwezigheid op school, doch buiten de maanden juli, augustus en september.

Voorbeeld 1

Een deeltijdse student die van 1 juli tot 15 augustus 2 dagen per week werkt, voldoet aan de voorwaarden voor vrijstelling. Hij overschrijdt het maximum van 23 arbeidsdagen tijdens de zomermaanden niet.

Voorbeeld 2

Een student die van 1 tot en met 31 juli werkt bij werkgever A en van 1 tot en met 31 augustus bij werkgever B, voldoet niet aan de voorwaarden voor vrijstelling. Hij bij werkgever B onderworpen aan RSZ.

Voorbeeld 3

Een student werkt in de carnavalvakantie in bedrijf A met een interimcontract en werkt tijdens deze periode maximum 23 dagen. Als Bedrijf A deze student een studentencontract geeft van 23 arbeidsdagen in juli is er RSZ-vrijstelling voor beide contracten.

Voorbeeld 4

Een student werkt soms tijdens het schooljaar bij werkgever B op zaterdagvoormiddag (maximum 23 dagen). Wanneer werkgever B deze persoon 23 werkdagen tewerkstelt in augustus dan moet er geen RSZ-inhouding gebeuren. De student moet wel ervoor zorgen dat hij niet langer dan zes maanden ononderbroken werkt.

Voorbeeld 5

Een student werkt tijdens de maand juli 21 dagen. In de loop van het jaar (niet juli, augustus of september) werkt deze student nog eens 24 dagen tijdens periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling. De student geniet niet meer van de RSZ-vrijstelling, omdat hij meer dan 23 werkdagen buiten de zomermaanden heeft gepresteerd.

(1) zie bijlage: verklaring op eer.

Kinderbijslag

De bezoldigde activiteit in het kader van een studentenovereenkomst gedurende de maanden juli, augustus en september (derde kwartaal) vormt onvoorwaardelijk **geen hinderpaal** voor het behoud van het recht op kinderbijslag. Tijdens de overige kwartalen (inclusief kerst-en paasvakantie) mag de student maximaal **240 uren** per kwartaal presteren.

Fiscaal

De student blijft **fiscaal ten laste van de ouders** onder de volgende voorwaarden:

Op 1 januari van het aanslagjaar maakt hij deel uit van het gezin van de ouders.

Op jaarbasis verdient hij als kind van een gehuwd koppel niet meer dan **2.890 EUR netto belastbaar per jaar of 4.170 EUR netto** wanneer u ten laste valt van een alleenstaande ouder.

Opgelet, indien hij alimentatiegeld ontvangt omdat de ouders gescheiden zijn, dan wordt het bedrag aan alimentatiegeld dat hoger ligt dan 2890 euro beschouwd als inkomsten en moet 80% van dit bedrag samengevoegd worden bij het nettoloon.

De **fiscale plafonds** worden, rekening houdend met de nieuwe mogelijkheden inzake studentenarbeid opgetrokken als volgt: voor het inkomstenjaar **2011** zullen de eerste **2.410 EUR** niet worden meegeteld in de berekening of de student al dan niet ten laste blijft.

Belastingen

Met vrijstelling van bedrijfsvoorheffing...

Er is geen bedrijfsvoorheffing (inhouding op het loon) verschuldigd op de bezoldigingen betaald aan:

- studenten die tijdens de zomermaanden tewerkgesteld worden en waarvan de duur van de tewerkstelling geen 23 dagen overschrijdt;
- studenten die tijdens de periodes van niet verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen, met uitzondering van de maanden juli, augustus en september, maximum 23 werkdagen tewerkgesteld worden.

Indien de student op jaarbasis maximum **6.830 EUR netto** verdient, moet hij geen belastingen betalen (cfr. personenbelasting). Verdient hij meer dan **6.830 EUR netto** in **2011**, dan moet hij wel belastingen betalen.

In elk geval bent u ertoe gehouden een aangifte in de personenbelasting in te dienen, ongeacht de grootte van uw inkomsten.

Ziekteverzekering

Voor wat de **ziekteverzekering** betreft, blijven de studenten verzekerd als persoon ten laste bij hun ouders.

Werkloosheid

Ook na de beëindiging van de studies kan nog een studentenovereenkomst worden gesloten. Dit kan echter wel invloed hebben op de wachttijd voor eventuele **uitkeringen inzake werkloosheid**.

De wachttijd wordt verlengd met de duur van de studentenovereenkomst waarvoor geen gewone sociale zekerheidsbijdrage werd betaald.

Ziekte en gewaarborgd loon

- De bepalingen die van toepassing zijn op gewone arbeiders- en bediende overeenkomsten, gelden ook voor jobstudenten. Dit betekent dat pas na afloop van de eerste maand "in dienst", er gewaarborgd loon dient te worden uitbetaald (concreet: er dient **geen gewaarborgd loon** te worden uitbetaald bij vakantiewerk gezien de maximumduur van 23 werkdagen).

- Elke afwezigheid dient wel **voorafgaandelijk** te worden gemeld aan de werkgever en dient door een doktersattest te worden gestaafd.

- De student blijft onder dezelfde voorwaarden gedekt door het ziekenfonds van de persoon van wie hij ten laste is.

PS: Elke jobstudent is **verzekerd** in het kader van de **arbeidsongevallenverzekering** en behoudt in voorkomend geval wel het recht op loon.

Het loon

De uitbetalingen gebeuren uiterlijk op de 7de werkdag van de volgende maand. De nettolonen worden automatisch overgeschreven op het rekeningnummer welke door de student werd opgegeven. Indien geen rekeningnummer werd doorgegeven, verloopt de betaling via circulaire cheque.

Deze cheques worden door de bank aangemaakt op naam en eveneens door de bank rechtstreeks naar huis verzonden.

De studentenovereenkomst

- **Proefperiode:** minimum 7 dagen – maximum 14 dagen. Dit wil zeggen dat tijdens de eerste 7 dagen de overeenkomst niet eenzijdig kan beëindigd worden (tenzij om dringende redenen). Na afloop van de 7^{de} dag is onmiddellijk ontslag mogelijk door beide partijen.

- **Opzegtermijnen:** na de proefperiode: werkgever: 3 dagen en werknemer :1 dag telkens beginnend op eerstvolgende maandag na de betekening.

(1)

BIJLAGE BIJ DE STUDENTENOVEREENKOMST VAN..... - VERKLARING OP EER

Ondertekende,

wonende te

verklaart hierbij op eer dat hij tijdens de periode voorafgaand aan de ingangsdatum van deze

tewerkstelling in het huidig kalenderjaar **2011**.

nog niet was tewerkgesteld bij een andere werkgever (1)

was tewerkgesteld bij volgende werkgevers (1)

Naam werkgever	Duur studentenovereenkomst	Aantal arbeidsdagen
1.	van tot	
2.	van tot	
3.	van tot	

verklaart hierbij op eer dat de tewerkstelling in het kader van huidige studentenovereenkomst plaatsvindt tijdens periodes van niet verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen en voegt hierbij het lesrooster dat van toepassing is gedurende de looptijd van deze overeenkomst.

verklaart hierbij op eer dat hij eventuele bijkomende tewerkstelling bij een andere werkgever

in de loop van deze tewerkstelling zal melden aan de huidige werkgever.

Door deze verklaring onderwerpt de werkgever de student enkel aan een RSZ-solidariteitsbijdrage van 12,5 % (8 % ten laste van de werkgever, 4,5 % ten laste van de student).

De student verbindt er zich toe om eventuele RSZ-bijdragen, die door de RSZ worden gevorderd (zowel werkgevers- als werknemersbijdragen) ingevolge een foutieve verklaring op eer, te vergoeden op eerste verzoek.

Opgemaakt te , op

Handtekening van de student(e)

(voorafgegaan door de eigenhandig geschreven vermelding 'gelezen en goedgekeurd')

(1) Schrappen wat niet past.